



DGW NEWSLETTER

LEARNING | KNOWLEDGE | GROWTH

ARTIKEL INSPIRASI

Refleksi sepanjang tahun 2024 dan tips atau rekomendasi yang dapat dilakukan di tahun 2025

PUBLIC EXPOSE – DGW GROUP

PT. Delta Giri Wacana Tbk menyelenggarakan public expose pada tanggal 3 Desember

SERTIFIKASI ISO 14001 : 2015

FIT raih sertifikasi ISO 14001: 2015 Sistem Manajemen Lingkungan



PUBLIC EXPOSE PENAWARAN UMUM PERDANA SAHAM PT.DELTA GIRI WACANA TBK



PUBLIC EXPOSE DGW GROUP

PT Delta Giri Wacana Tbk (DGW Group) selenggarakan *Public Expose* (paparan publik) dalam rangka rencana Pencatatan Perdana Saham (*Initial Public Offering/IPO*) di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada, Selasa (3/12). Bertempat di Financial Hall, Grha CIMB Niaga, Jakarta kegiatan dihadiri oleh jajaran Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan serta lembaga penjamin emisi, lembaga profesi penunjang dan para tamu undangan yang terdiri dari para calon investor.



Kegiatan *public expose* merupakan kegiatan pemasaran saham dalam proses pencatatan saham di bursa efek sebelum suatu perusahaan publik efektif mencatatkan saham di bursa efek. Dalam kegiatan tersebut, manajemen DGW Group memaparkan berbagai informasi penting yang dibutuhkan calon investor diantaranya profil bisnis Perusahaan, keunggulan kompetitif, prospek bisnis dan keuangan serta kisaran harga saham yang ditawarkan ke masyarakat berikut tanggal-tanggal pentingnya.



Terkait rencana IPO tersebut, DGW Group dengan kode saham DGWG menggandeng tiga penjamin emisi IPO DGWG antara lain, BRI Danareksa, Samuel Sekuritas, dan Shinhan Sekuritas Indonesia Adapun tujuan IPO yang dilakukan DGW Group untuk meningkatkan kinerja bisnis yang lebih optimal melalui peningkatan kapasitas bisnisnya sehingga memiliki daya saing yang tinggi dalam industri menjalankan kegiatan usaha di bisnis agro input.



2024



2025

BELAJAR DARI 2024 – BERSINAR DI 2025

Dalam hitungan jam, tahun 2024 akan segera kita akhiri, tentu sepanjang tahun berjalan, banyak pelajaran berharga, momentum penting yang bersama kita jalani. Mungkin ada yang baru bergabung dengan DGW Group, mungkin ada yang baru selesaikan project penting, atau mungkin masih juga sebagian kita yang masih harus melanjutkan beberapa program kerja atau project sampai tahun depan.

Dalam perjalanan ini, kita belajar untuk bersyukur atas proses yang dijalani ataupun pencapaian yang telah diraih, sekaligus merenungkan apa saja yang masih bisa diperbaiki. Dalam dunia kerja, apresiasi terhadap diri sendiri dan tim atas usaha yang telah dilakukan adalah langkah penting untuk menjaga semangat. Namun, refleksi juga mengajarkan kita untuk jujur pada diri sendiri: kebiasaan apa yang perlu ditinggalkan? Aspek mana yang harus ditingkatkan agar hasil di tahun mendatang bisa lebih optimal?

Bersyukur & Menghargai Pencapaian

Terkadang kita lupa bersyukur karena masih diberi amanah sebuah pekerjaan. Tanpa disadari, jangankan justru kita lebih banyak mengeluh di tempat kerja. Bersyukur berarti kita belajar untuk menghargai apa yang kita miliki. Mungkin adakalanya belum sempurna atau tidak sepenuhnya sesuai ekspektasi, tapi lewat proses bersyukur kita jadi belajar menjadi lebih matang, bukan mengutamakan ego pribadi; melainkan juga memikirkan kepentingan organisasi. Selain bersyukur, merayakan setiap langkah maju/pencapaian, sekecil apapun itu, membantu kita melihat nilai dari kerja keras sepanjang tahun.



Koreksi Diri

Momen akhir tahun menjadi momen bagi kita semua untuk melakukan refleksi sekaligus koreksi atas apa yang sudah kita lakukan sepanjang tahun 2024.

- Identifikasi kebiasaan apa saja selama tahun berjalan yang tidak memberi nilai tambah bagi pengembangan diri maupun organisasi?
- Sejauh mana perilaku, gaya komunikasi, dan sikap kerja kita yang dapat berpotensi memicu konflik.
- Bagaimana saya memanfaatkan 8 jam kerja di kantor untuk hal yang bermanfaat dan produktif atau justru lebih banyak hal yang tidak produktif?
- Apakah di akhir tahun 2024, kita merasa menjadi orang yang bertambah dari sisi skills, knowledge, dan pengalaman ? Atau justru masih merasa sama-sama saja ?

2024



2025

BELAJAR DARI 2024 – BERSINAR DI 2025

2024

Hal yang Saya Syukuri di tahun 2024	Kebiasaan di tahun 2024 yang akan Saya Perbaiki

Untuk menyambut 2025 dengan semangat baru, berikut adalah rekomendasi atau tips untuk bekerja lebih produktif dan positif:

Tetapkan Tujuan & Kebiasaan Baru

- Akhir tahun menjadi ajang membuat resolusi bagi sebagian orang. Pastikan tujuan/resolusi kita tidak semata-mata soal pekerjaan, melainkan kaitkan dengan hidup kita dan juga keluarga kita. Terkadang dorongan terkuat untuk mencapai tujuan datang ketika kita mengaitkan tujuan tersebut untuk orang yang kita cintai, misalnya keluarga.
- Tidak ada hal baru yang dapat dicapai dengan menggunakan kebiasaan lama. Tahun baru adalah momen tepat untuk memulai kebiasaan baru. Bila kita sudah membuat daftar komitmen untuk kebiasaan yang perlu di koreksi dari tahun 2024, lakukan!. Pikirkan cara dan hal baru apa yang perlu dilakukan untuk mencapai resolusi kita di 2025



2024

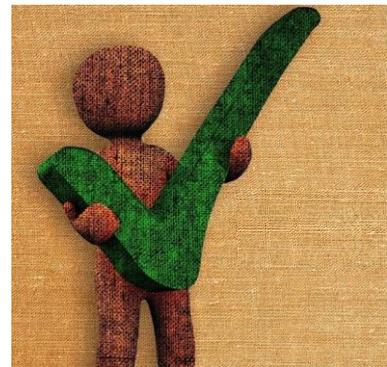


2025

BELAJAR DARI 2024 – BERSINAR DI 2025

Jadilah Pribadi yang Positif

Lingkungan kerja yang sehat dimulai dari diri sendiri. Sebisa mungkin kurangi atau bahkan tidak terlibat dalam gossip atau menjadi bagian orang yang menyebarkan sesuatu yang tidak tahu atau tidak pasti kebenarannya. Sebaliknya, jadilah pribadi yang memberikan energy positif, membawa semangat, fokus akan hasil kerja, berorientasi pada pencapaian, dan senantiasa menjadi bagian dari orang yang memberikan solusi bukan masalah.



Manajemen Waktu yang Efektif

Coba sesekali hitung berapa jam waktu produktif kita saat di kantor. Lakukan simulasi untuk hitung setiap alokasi waktu yang kita lakukan, mulai dari pagi-siang-hingga sore hari, termasuk waktu istirahat. Terkadang tanpa disadari, bukan karena waktunya yang tidak cukup, tapi karena banyaknya waktu yang terbuang untuk aktivitas yang tidak memberi nilai tambah atau yang tidak relevan dengan pekerjaan kita. Kelola dengan bijak waktu kita masing-masing. Jangan sia-siakan waktu kita untuk hal yang kurang produktif.

Mengasah Diri

Layaknya pisau harus selalu di asah biar tidak tumpul, begitupun dengan kita sebagai profesional kerja harus terus mengasah diri. Mengasah diri tidak selalu dari kelas training, melainkan bisa juga menjalani project atau inisiatif baru, membaca buku, melanjutkan studi, atau bahkan mencari mentor. Intinya kendali ada ditangan kita sendiri, sejauh mana kita mau mengasah diri kita dengan serius dan bukan justru mencari alasan atau menunggu untuk di'asah'.



Menjaga Integritas

Dalam dunia kerja yang penuh tekanan, godaan untuk mengambil jalan pintas atau melakukan manipulasi bisa saja muncul. Namun, menjaga integritas berarti selalu berpegang pada nilai-nilai kebenaran dan kejujuran, meskipun situasi tidak mudah. Hadapi godaan dengan mengingat dampak jangka panjang pada reputasi dan hubungan profesional kita. Berani mengatakan "tidak" pada hal-hal yang bertentangan dengan prinsip adalah bentuk nyata dari keberanian dan tanggung jawab.





DGW NEWSLETTER

LEARNING | KNOWLEDGE | GROWTH

2025

Apa yang menjadi Goal/Prioritas di 2025	Kebiasaan baru apa yang ingin dilakukan

Hal Baru Apa yang ingin diasah	Komitmen yang akan dilakukan





FIT: RAIH SERTIFIKASI ISO 14001: 2015 SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN



PT Fertilizer Inti Technology (FIT) telah berhasil meraih sertifikasi ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan, sebuah pengakuan internasional yang menegaskan komitmen perusahaan dalam mendukung kegiatan berkelanjutan dan perlindungan lingkungan. ISO 14001:2015 adalah standar global yang mencakup berbagai aspek penting, seperti pencegahan dampak lingkungan, pemenuhan peraturan lingkungan, dan peningkatan berkelanjutan terhadap kualitas lingkungan.



Sertifikasi ISO 14001:2015 untuk PT FIT diraih melalui proses audit bertahap yang terdiri dari dua tahap (Stage). Tahap pertama dilaksanakan pada 17-19 September 2024, sementara tahap kedua berlangsung pada 16-18 Desember 2024. Kedua tahap ini bertujuan untuk memastikan implementasi sistem manajemen lingkungan PT FIT sesuai dengan standar internasional yang berlaku.

Keberhasilan ini tidak terlepas dari persiapan matang yang dilakukan oleh PT FIT selama kurang lebih satu tahun. Proses persiapan meliputi identifikasi dan pengendalian dampak lingkungan, peninjauan kembali standar operasional prosedur, pelatihan dan sosialisasi untuk meningkatkan kesadaran lingkungan, serta penyediaan peralatan dan fasilitas pendukung program lingkungan. Dengan pencapaian ini, PT FIT menegaskan komitmennya untuk terus mengimplementasikan sistem lingkungan yang berkelanjutan. Sertifikasi ini diharapkan menjadi langkah signifikan dalam meningkatkan penerapan prinsip ESG (Environment, Social, Governance) yang lebih baik di perusahaan.

Hasil audit yang positif menghasilkan sertifikat ISO 14001:2015 bagi PT FIT. Pencapaian ini menunjukkan dedikasi perusahaan untuk menyediakan produk berkualitas tinggi yang kompetitif secara global, sekaligus meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan. Sebagai bagian dari sektor pertanian, PT FIT terus berupaya mengurangi dampak lingkungan dan mendorong inovasi untuk meningkatkan standar industri serta berencana untuk terus meningkatkan operasionalnya dengan berpedoman pada inovasi dan kesadaran lingkungan



KETAHANAN PANGAN NASIONAL KODIM 0207/SIMALUNGUN-KERJASAMA DENGAN DGW GROUP



Pada 6 Desember 2024, Kodim 0207/Simalungun bersama DGW Group mengadakan acara ketahanan pangan nasional di Nagori Batu 200, Kecamatan Panai Tengah, Kabupaten Simalungun. Acara ini bertujuan untuk mendukung program ketahanan pangan dengan memperkenalkan produk unggulan berupa benih jagung "Daahsyat ASA 212." Acara ini dihadiri oleh 140 orang, melebihi jumlah undangan sebanyak 100 orang. Para peserta yang hadir merupakan petani jagung dari Kecamatan Panai Tengah dan Kecamatan Simalungun.



Salah satu agenda yang dilakukan adalah sesi edukasi produk oleh narasumber dari DGW Group. Penjelasan tentang benih jagung "Daahsyat ASA 212" dan varietas Bomber diberikan oleh SK ASA Ganinta Ginting. Pengenalan pupuk DGW disampaikan oleh SS Asmadi Hasibuan, sementara Bapak Hanan membahas pestisida DGW. Selain itu, Bapak Adi Pangestu memberikan penjelasan tentang SAS (Soil and Agriculture Solutions).



Salah satu momen penting dalam acara ini adalah pemberian saprodi secara simbolis kepada petani, yang diikuti dengan penanaman bersama benih jagung "Daahsyat ASA 212." Benih ini memiliki banyak keunggulan, seperti buah besar dan panjang, warna kuning cerah, batang kokoh, biji panjang dengan jenggel kecil, serta tahan terhadap busuk tongkol di musim hujan. Untuk varietas Bomber, benih ini disarankan untuk ditanam pada musim kering atau musim kedua (Januari-April).

Acara ini akan dilanjutkan dengan panen raya yang dijadwalkan pada bulan Maret 2025. Harapannya, kegiatan ini dapat memberikan inspirasi kepada petani untuk meningkatkan hasil panen melalui penggunaan benih dan produk pertanian berkualitas tinggi salah satunya Benih Jagung Daahsyat ASA 212.

welcome

INFO : KARYAWAN BARU DGW GROUP



Selia Permatasari, lulusan Kwik Kian Gie School of Business, kini menjabat sebagai Supply Chain Staff di DGW Group. Selia terkesan dengan komitmen DGW yang menjalankan setiap tahap produksi dengan teliti dan sepenuh hati, serta organisasi yang jelas dan budaya kerja menyenangkan. Selia merasa nyaman berkat lingkungan kerja yang ramah dan tim yang suportif, di mana ia bertugas mengelola dokumentasi registrasi produk dan berkolaborasi dengan tim registrasi serta supplier, membuka wawasan baru baginya. Dengan semangat "*Carpe Diem*," Selia berkomitmen memberikan kontribusi terbaik untuk tim Supply Chain dan berharap DGW Group terus berkembang menjadi perusahaan *agrochemical* terdepan di Indonesia.

Adelinne Mortina, lulusan Institute of Tourism Trisakti, bertanggung jawab Procurement Staff di DGW Group. Bergabung dengan DGW memberikan pengalaman positif, di mana Adelinne merasa dihargai dalam tim yang profesional dan mendukung, dengan atmosfer kolaboratif yang mendorong pengembangan diri. Adelinne bertanggung jawab memastikan kelancaran pengadaan layanan, mulai dari riset pasar, pemilihan mitra, hingga negosiasi kontrak. Dengan motivasi untuk belajar dari tantangan profesional, ia berharap pengalaman ini mendukung studi lanjutan dan mengembangkan dirinya secara menyeluruh. Melalui prinsip "*Do it for your 70-year-old self to be proud, and your 7-year-old self to be in awe*," Adelinne optimis berkontribusi pada misi DGW untuk terus memimpin di industri *agrochemical* dengan inovasi produk berkualitas dan ramah lingkungan.



Rizki Wijanarko, lulusan Sekolah Tinggi Management Transportasi Trisakti, menjabat sebagai Supply Chain Supervisor di DGW Group. Ia terkesan dengan skala bisnis DGW, termasuk fasilitas pabrik besar dan akademi internalnya, serta pengalaman pertama yang positif dengan lingkungan kerja yang mendukung dan penuh seni di kantor pusat. Dalam perannya yang menantang, Rizki bertanggung jawab memastikan distribusi berjalan lancar dari hulu ke hilir melalui komunikasi yang efektif dengan berbagai pihak. Dengan motivasi untuk meningkatkan kemahirannya terlebih dalam bidang supply chain dan logistik, ia bekerja keras dan berharap DGW terus menjadi perusahaan pertanian terbaik di Indonesia, memperkuat pertanian nasional, dan mampu bersaing di pasar internasional.



TRAINING: SUPERVISORY SKILL PROGRAM – SELF LEADERSHIP PART 1



Pada bulan Desember tim OD mengadakan training Supervisory Skill untuk para supervisor di Head Office. Training ini menjadi yang pertama diberikan secara intensif untuk para first line leader di Head Office DGW Group. Training Supervisory Skill Program memiliki beberapa tingkatan yang nantinya akan diikuti oleh para superviros. Tingkat pertama yaitu *Self Leadership*, Tingkat kedua adalah *Managing Team* dan Tingkat ketiga adalah *Empowering Team*. Masing-masing tingkatan training memiliki durasi 2 hari, akan tetapi khusus untuk tim Head Office, durasi training dibagi menjadi 4 bagian setiap tingkatannya, yang mana setiap bagian berdurasi setengah hari.

Pada part 1 dari materi Self Leadership, peserta diminta untuk memahami konsep dasar dari memimpin diri sendiri. Hal ini penting karena sebelum bisa memimpin orang lain, terlebih dahulu jelas mengenai konsep diri dan kepemimpinan diri sendiri. Para peserta training diminta untuk kembali mengingat para Mentor yang berpengaruh dalam hidup mereka. Penting bagi para leader mengingat kembali peran mentor dalam hidupnya karena secara tidak langsung, citra diri dan kepemimpinan diri kita lahir atau tercermin dari bagaimana kita dipimpin sebelumnya.



Selanjutnya, para peserta diberi pemahaman mengenai 5 level kepemimpinan John C. Maxwell guna bisa melihat bahwa sampai saat ini, saya sebagai seorang pemimpin sudah sampai di level yang mana. Penempatan kepemimpinan dalam level mempengaruhi John C. Maxwell sangat erat hubungannya dengan konsep diri yang dibangun oleh pemimpin itu sendiri.

Sampai jumpa di training Part 2, 3 dan 4 yang akan diadakan setiap bulannya bagi supervisor yang telah mengikuti 1-part sebelumnya.



SIAPA DIA : ANDRE HELMI PUTRA

Andre Helmi Putra memulai perjalanan karirnya di DGW Group pada Mei 2018 sebagai Management Trainee. Sebagai tempat kerja formal pertamanya setelah menyelesaikan Pendidikan. Langkah awal ini menjadi fondasi kuat bagi perjalanan karir Andre yang terus berkembang di perusahaan. Pengalaman pertama Andre di DGW Group memberikan kesan mendalam, terutama karena ia dapat berkontribusi dalam sektor pertanian, sebuah bidang yang telah menjadi impiannya sejak lama. Visi dan misi perusahaan yang sejalan dengan latar belakang pendidikannya semakin memantapkan pilihannya untuk bergabung dengan DGW Group. Dalam tiga bulan pertama, ia menjalani On Job Training di wilayah Sumatera regional Jambi, mempelajari seluruh kegiatan bisnis dan terlibat langsung dalam

penawaran produk. Karir Andre terus berkembang ketika ia dipindahkan ke Jakarta pada September 2018 sebagai Commercial Support di bagian pusat. Berbekal pengalaman lapangan, ia dengan cepat beradaptasi dan menjalani berbagai rotasi pekerjaan, termasuk memonitor operasional cabang-cabang di wilayah Indonesia bagian barat. Tantangan manajemen waktu selama hampir satu bulan dalam kunjungan ke cabang BST menjadi pengalaman berharga yang mengasah kemampuannya dalam menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.



Pada awal 2020, Andre menerima tantangan baru untuk mengelola unit bisnis alat-alat pertanian di bawah pimpinan Hanes Hindrawan. Perpindahan ini, meskipun keluar dari zona nyaman, memberikan peluang bagi Andre untuk mengembangkan potensi dirinya. Bersama tim baru, ia mempelajari proses impor barang serta pengelolaan inventory dan logistik. Perjalanan ini membuahkan hasil ketika pada pertengahan 2022 ia diamanahkan sebagai Supervisor Supply Chain, posisi yang diraih melalui proses asesmen dan penyelesaian proyek-proyek menantang.



SIAPA DIA : ANDRE HELMI PUTRA



Andre mengakui bahwa tantangan terbesar dalam karirnya di DGW Group adalah beradaptasi dengan dinamika perubahan kebijakan dan perpindahan antar unit bisnis. Meski tidak mudah, ia selalu melihat perubahan tersebut sebagai peluang untuk belajar dan berkembang. Prinsip ini membantunya mengatasi tantangan dan memperkuat kemampuannya dalam menghadapi situasi baru.

Selama bekerja di unit bisnis SAS, Andre mendapatkan pelajaran berharga tentang alur bisnis dari hulu ke hilir, yang sejalan dengan minatnya pada Supply Chain Management. Kesempatan ini memberinya motivasi untuk menerapkan ilmu yang diperoleh selama perkuliahan dalam praktik nyata, sekaligus memperkuat komitmennya dalam mendukung pertanian Indonesia.

Faktor yang membuat Andre tetap bertahan di DGW Group adalah lingkungan kerja yang suportif dan peluang karir yang terus berkembang. Selain itu, mentor-mentor seperti Yossef Hakim dan Hanes Hindrawan memainkan peran penting dalam membimbing dan mendorongnya untuk mengoptimalkan potensinya. Keluarga juga menjadi pendorong utama bagi Andre untuk terus maju, memberikan arti penting dalam setiap keputusan yang diambil dalam perjalanan karirnya. Bagi Andre, bekerja adalah proses belajar yang harus dijalani dengan rasa syukur.

Pesannya kepada pembaca DGW Group adalah Tentukan niat atau tujuan yang sama antara pribadi dan tempat bekerja kemudian jalani semua proses dalam berkarir dengan temukan hal-hal menarik dan syukuri semuanya merupakan takdir yang Maha Kuasa, so simple kalau tidak paham belajar lagi (sampaikan, bertanya dan coba lagi)





Pada Jumat, 6 Desember 2024, BIG FM Bersama Kios Amanah Tani sukses diselenggarakan di pelataran Kios Amanah Tani, Desa Sambi Rejo, Kecamatan Selupu Rejang, Kabupaten Rejang Lebong, Bengkulu. Acara ini bertujuan memperkuat branding produk DGW Fertilizer sekaligus menjalin silaturahmi antara perusahaan, kios, dan petani binaan. Acara ini dimulai dengan kata sambutan dari Mas Purwadi, pemilik Kios Amanah Tani, sebagai tuan rumah. Sambutan dilanjutkan oleh perwakilan perusahaan, setelah itu memberikan materi edukasi mengenai pemahaman unsur hara dan panca usaha tani. Materi yang disampaikan tidak hanya menambah wawasan petani tentang pertanian yang berkelanjutan tetapi juga memperkenalkan lebih dalam berbagai produk Unggulan DGW Fertilizer yang sesuai dengan masa tanam. Di antaranya adalah: NPK 10-20-20, HX-As Super, Cakra Pandawa Kamaszibor, Cakra Pandawa Mags, Cakra Pandawa MAP Plus, Pupuk foliar seperti Cropfast.

Produk-produk ini didesain untuk membantu petani dalam meningkatkan hasil panen mereka dengan efisiensi tinggi dan biaya terjangkau. Petani diberi kesempatan untuk berdialog langsung dengan tim DGW Fertilizer mengenai berbagai persoalan di lapangan, seperti penyakit tanaman, dosis pupuk, dan perawatan tanah. Petani yang membeli produk DGW Fertilizer selama acara berlangsung berkesempatan mendapatkan hadiah langsung melalui undian. Dengan jumlah peserta mencapai 80 orang, acara ini mendapatkan respons yang sangat positif. Banyak petani mengapresiasi kesempatan untuk berdiskusi langsung dengan pihak DGW Fertilizer. Pihak Kios Amanah Tani juga menyatakan kepuasannya atas terselenggaranya kegiatan ini. Beberapa harapan yang muncul dari kegiatan ini antara lain: Silaturahmi antara perusahaan, kios, dan petani tetap terjaga. Memberikan manfaat dan pengetahuan baru kepada petani. Mempercepat distribusi produk DGW Fertilizer di kios. Meningkatkan brand awareness produk DGW Fertilizer di kalangan petani. Dengan acara seperti BIG FM, DGW Fertilizer berharap dapat terus mendukung petani untuk mencapai hasil panen yang maksimal sambil membangun hubungan yang kokoh dengan mitra kios dan petani di berbagai wilayah.



PSIKOTEST ON-SITE DI PABRIK DGW-CIKANDE



Pada hari Senin, 23 Desember 2024, Tim Talent Acquisition DGW Group melaksanakan psikotest on-site di Pabrik DGW Cikande, yang berlokasi di Kawasan Industri Modern, Jl. Modern Industri XV, Cikande Industrial Estate No.10 Blok BC, Babakan, Kecamatan Bandung, Kabupaten Serang. Acara ini merupakan bagian dari upaya DGW Group dalam menjaring talenta terbaik untuk memperkuat tim perusahaan sekaligus mendukung visi jangka panjang perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang inovatif dan kompetitif.



Psikotest ini dirancang untuk menggali potensi kandidat melalui serangkaian tes psikologis yang komprehensif. Proses pelaksanaan psikotest dibagi menjadi dua sesi. Sesi pertama dimulai pada pukul 10.00 WIB hingga 12.00 WIB. Sesi kedua dilaksanakan pada pukul 13.00 WIB hingga 15.00 WIB. Meskipun kondisi cuaca hujan sejak pagi hari, peserta yang hadir menunjukkan antusiasme tinggi dalam mengikuti setiap tahapan tes.



Calon karyawan yang hadir dalam psikotest juga diingatkan dan diimbau untuk selalu berhati-hati terhadap potensi penipuan yang dilakukan oleh oknum yang mengatasnamakan DGW Group. Tim menegaskan bahwa jika ada kandidat yang dimintai sejumlah uang oleh pihak yang mengaku berasal dari DGW Group, maka hal tersebut dipastikan tidak berasal dari internal perusahaan. Langkah ini merupakan bagian dari komitmen DGW Group untuk menjaga integritas dan transparansi dalam setiap proses rekrutmen.

Meski secara umum psikotest online masih dilakukan, namun psikotest on-site kali ini dilakukan karena beberapa calon karyawan level tertentu untuk posisi di Cikande ini mengalami kendala teknis, dan juga hal ini sekaligus sebagai upaya membangun awareness kepada kandidat untuk lokasi pabrik DGW Group.



Hi,

UPDATE AKSI PENGURANGAN SAMPAH BOTOL PLASTIK

D-Friends. Masih ingat program pengurangan sampah botol plastik *Head Office* yang digagas awal tahun lalu? Kali ini komitmen dan upaya kita bersama tersebut membuahkan hasil, lho! agar lebih *impactful*, kami kembali mengingatkan agar D-Friends selalu mendukung aksi ini dengan meminimalkan penggunaan gelas/botol sekali pakai (*disposable*) beralih kepada penggunaan gelas/botol berulang kali pakai (*reusable*) dalam memenuhi kebutuhan hidrasi anda serta memprioritaskan konsumsi air minum kemasan yang disediakan kepada tamu-tamu Perusahaan.

Small Action Lead to Big Impact! mari semangat untuk menciptakan dunia yang lebih baik untuk masa depan kita dan anak cucu kita.

Apabila D-Friends punya ide, usul atau saran aksi keberlanjutan lainnya maupun *feedback* atas aksi ini, jangan ragu untuk menghubungi kami melalui e-mail corporate.communication@dgw.co.id

NOVEMBER 2024

PERIODE 2023

PEMBELIAN AIR KEMASAN
BOTOL PLASTIK 330 ML
sampai dengan November 23
(Dus)

525

SAMPAH BOTOL PLASTIK
YANG DIHASILKAN
sampai dengan November 23
(Kg)

126kg



PERIODE 2024

PEMBELIAN AIR KEMASAN
BOTOL PLASTIK 330 ML
sampai dengan November 24
(Dus)

225

PENGURANGAN SAMPAH
BOTOL PLASTIK
November 23 vs November 2024
(Kg)

72,0kg



*Dihitung berdasarkan jumlah air kemasan terpakai Agustus 24 vs 23



KALKULATOR KONVERSI

1 Dus : 24 Botol
1 Botol : 10 gr (tidak terisi air)

Don't wait for Change, Let's Drive It Forward for Our Planet!





Sayuran Organik

FRESH & HEALTHY

DGW Group bekerja sama dengan TLF menawarkan aneka ragam sayuran organik dan produk pangan pilihan lainnya.

Dapatkan bahan pangan sehat, berkualitas, dan segar pada hari kamis tiap minggunya dengan harga spesial untuk karyawan DGW Group.

Nikmati kesempatan ini untuk mendukung gaya hidup sehat anda!



PRODUK

pepermint, buncis, kol, sawi putih, pakcoy, horenzo, jagung, terung ungu, bawang daun, kyuri, tomat, wortel, lobak, beet root, kangkung, bayam merah, telur bebek, tomat cerry, telur ayam, sereh, brokoli, cabe rawit, daun ketumbar, selada hijau, bayam hijau, pucuk labu, beras merah, beras pandan wangi, siomak, cabe keriting hijau, kale, kailan, labu siam



CONTACT PERSON



Cut Meiriska (resepsionis)
0858 9383 2220

WHISTLE BLOWING System

Whistle Blowing adalah tindakan pelaporan atas kecurangan atau pelanggaran yang dilakukan dalam dunia kerja.

Apabila Anda Melihat

-  Tindakan Korupsi
-  Penyalahgunaan Wewenang
-  Perbuatan Melanggar Hukum
-  Pelanggaran Kebijakan Peraturan Perusahaan
-  Membahayakan Keselamatan dan Keamanan Kerja



LAPORKAN SEGERA

Laporkan tindakan/perbuatan yang diduga melanggar



MEKANISME PELAPORAN

Sertakan informasi yang lengkap. Data pelapor dijaman terlindungi.



TINDAK LANJUT

Tim akan melakukan pemeriksaan dan investigasi lebih lanjut

Segera Informasikan!

Jenis Pelanggaran

Kirim Informasi lengkap, mengenai :

- Nama pelapor
- Uraian mengenai tindakan pelanggaran
- Tempat dan waktu terjadinya pelanggaran

Bukti Pendukung

Lampirkan bukti pendukung otentik (Foto, data, dokumen, rekaman, dll)

Kirimkan Laporan serta Identitas Anda Melalui

Contact Us :

 **0811 1900 2111**

 pelaporan.pelanggaran@dgw.co.id

Identitas Anda dijamin terlindungi

"Menciptakan Budaya Perusahaan yang **BERSIH** dan **BERINTEGRITAS**
Dimulai dari Diri Kita Sendiri!"